

Granturi pentru companiile a căror activitate continuă să fie restricționată și pentru cele din domeniul productive

Ministerul Muncii și Protecției Sociale a organizat în 22 iunie, dezbaterile publice „România se întoarce la muncă! Flexicuritate și digitalizare în contextul noilor tendințe din piața muncii din România!”, eveniment în cadrul căruia Guvernul a informat partenerii sociali despre intenția de a implementa în România un program de lucru flexibil (modelul Kurzarbeit) și a solicitat acestora să vină cu propuneri privind aplicarea noii măsuri.

Acest mecanism, prezentat într-o primă formă de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, presupune că **plata salariului brut se va împărți între angajator, care va acoperi cel puțin 50%** din durata prevăzută în contractul individual de muncă cu normă întreagă, **și stat, care va acoperi 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului.**

Executivul încearcă să aplice acest sistem de program flexibil de muncă pe o durată determinată de timp, în contextul în care la nivelul Uniunii Europene a fost aprobat programul SURE, destinat decontării cheltuielilor efectuate de state pentru anumite categorii de măsuri active, dar în special pentru program redus, conform comunicatului oficial.

Granturi pentru companii & SRL-uri

În acest context, pentru companii urmează să fie adoptat un set de măsuri care să vină în completarea efectelor pe care le-ar avea reglementarea programului flexibil, fiind gândite granturi pentru companiile din domeniile a căror activitate continuă să fie restricționată, dar și pentru companiile din domeniile productive, în vederea creșterii capacității de producție.

De asemenea, prin noile măsuri ar urma să fie acordat sprijin și pentru repornirea SRL-urilor fără angajați, cu unul sau doi acționari care activau în domenii profund afectate de criză, astfel încât să poată reporni din punct de vedere economic.

Sursa: Ministerul Muncii și Protecției Sociale